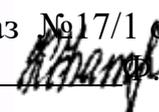


**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1 с.п. Плановское»
Терского муниципального района КБР**

СОГЛАСОВАНО
Протокол педсовета
№ 6 от 20.05.2021г



УТВЕРЖДАЮ
Приказ №17/1 от 20.05.2021г
Директор  Д.Р.Кудалиева

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Дефицит педагогических кадров

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №1 сельского поселения
Плановское» Терского муниципального района КБР

Дефицит педагогических кадров

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи реализации программы	3
2. Целевые показатели	3
3. Методы сбора и обработки информации	3
4. Сроки реализации программы	3
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
6. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	4
7. Исполнители	4
8. Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер	5

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МКОУ СОШ № 1 с.п.Плановское Терского муниципального района КБР за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
4. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

2021 – 2022 гг

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
3. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
4. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики, английского языка, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Ожидаемые результаты
1.	Анализ педагогического состава школа, с указанием предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Август	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР	Разработка плана мероприятий по решению кадрового дефицита
2.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Сентябрь	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора	График повышения квалификации на данный учебный год
4.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь – декабрь 2021	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.	База данных обучающихся склонных к педагогической деятельности
5.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2021 года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов	Возможность потенциальным работникам найти своего работодателя
6.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-май 2021	Заместитель директора по ВР, заместитель	Заместитель директора по ВР, заместитель	Формирование позитивного отношения к

			директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов	педагогической профессии
--	--	--	---	---	-----------------------------